



# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## HOTĂRÂRE nr. \_\_\_\_

din \_\_\_\_\_ 2022

Chișinău

### **Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară)**

-----

În temeiul Legii salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 79-81, art. 841), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) la punctul 1:

a) alineatul al patrulea va avea următorul cuprins:

„Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, conform anexei nr. 4;”;

b) alineatul al șaselea se abrogă;

2) la punctul 2<sup>1</sup>:

a) cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real”, în ambele cazuri, se substituie cu cuvintele „salariul minim”;

b) alineatul al doilea și tabelul se abrogă;

3) la punctul 3, cuvintele „cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real”, în ambele cazuri, se substituie cu cuvintele „salariul minim”;

4) se completează cu punctul 3<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„3<sup>1</sup>. În cazul autorităților și instituțiilor publice la autogestiune, inclusiv celor care beneficiază de subvenții din buget, al întreprinderilor de stat, municipale, al societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și al entităților monopoliste, cuantumul salariului suplimentar plătit din fondul de salarizare nu va depăși 100 % din salariul de funcție al angajatului, iar pentru personalul care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de

servicii informatice cuantumul salariului suplimentar al angajatului nu va depăși 150 % din salariul de funcție.

La stabilirea cuantumului salariului suplimentar nu se includ plățile salariale cu caracter de compensare: pentru condiții specifice de muncă (condiții nefavorabile, condiții de risc sporit pentru sănătate și viață); remunerarea pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau zilele de repaus; remunerarea pentru cumularea atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante/temporar vacante.”;

5) la punctul 5, alineatele întâi și al doilea vor avea următorul cuprins:

„Salariul de bază și alte drepturi salariale pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste se stabilesc în contractele individuale de muncă, încheiate între fondatorul întreprinderii sau consiliul societății pe acțiuni și conducătorii respectivi, care pot fi revizuite anual în funcție de rezultatele economico-financiare ale unității conduse.

Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste nu va depăși 5 salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă de la începutul anului până la luna gestionară în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Perioada de calcul al salariilor medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă se va stabili din data de 1 ianuarie a anului și până la data de 1 a lunii gestionare.”;

6) la punctul 5<sup>1</sup>, textul „întreprinderilor de stat, întreprinderilor cu capital majoritar de stat și ai celor monopoliste” se substituie cu textul „întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste”;

7) punctul 5<sup>2</sup> va avea următorul cuprins:

„5<sup>2</sup>. Cuantumul lunar total al salariului de bază și al altor plăți salariale, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune se stabilesc de organele abilitate să numească aceste persoane (de fondator) și se fixează în contractul individual de muncă încheiat între părți.

Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune nu va depăși 3 salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului până la luna gestionară.”;

8) la punctul 6, cuvintele „întreprinderile de stat și cu capital majoritar de stat” se substituie cu textul „unitățile indicate la punctele 5 și 5<sup>2</sup>”, iar cuvintele „ținând cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație” se substituie cu textul „iar în cazul personalului care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice – 150 % din salariile tarifare/de funcție ale personalului”;

9) punctul 7:

a) la alineatul întâi, textul „Mărimea maximă a premiului pentru

conducătorii întreprinderilor monopoliste, întreprinderilor de stat și celor cu capital majoritar de stat nu poate depăși șase salarii de funcție lunare pe an.” se substituie cu textul „Mărirea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic, cu excepția recompensei acordate în condițiile art. 138 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, pe parcursul unui an pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste, ai autorităților și instituțiilor publice la autogestiune nu poate depăși 5 salarii de funcție lunare pe an.”;

b) la alineatul al doilea, după cuvântul „întreprinderilor” se introduce textul „de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste”, iar cuvântul „dotații” se substituie cu cuvântul „subvenții”;

c) la alineatul al treilea, după cuvântul „întreprinderilor” se introduce textul „de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste”, iar textul „4,8 salarii” se substituie cu textul „3 salarii”;

10) la punctul 13<sup>2</sup>:

a) alineatul întâi va avea următorul cuprins:

„Mărimile altor plăți prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (ajutor material, premii unice) se determină în fiecare caz concret, în funcție de mijloacele financiare disponibile din economiile mijloacelor pentru retribuirea muncii.”;

b) la alineatul al doilea, textul „întreprinderii de stat, întreprinderii cu capital majoritar de stat și celor monopoliste” se substituie cu textul „întreprinderii de stat, municipale, al societății pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și al entității monopoliste”;

11) punctul 13<sup>3</sup> va avea următorul cuprins:

„13<sup>3</sup>. Mărirea recompensei acordate în condițiile art. 138 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003 conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste, din profitul net anual al unității, nu poate depăși în sumă mărirea a 3 salarii de funcție lunare pe an, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.”;

12) se completează cu punctul 13<sup>4</sup> cu următorul cuprins:

„13<sup>4</sup>. Reducerea salariilor prevăzute în contractele individuale de muncă, contractele colective de muncă și/sau convențiile colective nu se admite înainte de expirarea unui an de la data stabilirii lor. Introducerea noilor condiții de retribuire a muncii sau modificarea celor existente se vor efectua în conformitate cu art. 140 din Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003.”;

13) anexa nr. 3:

a) în denumire, cuvântul „recomandați” se exclude;

b) se completează cu poziția 14 cu următorul cuprins:

„14.	Activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice	1,50”;
------	---	--------

c) punctul 1 din note va avea următorul cuprins:

„1. Raportarea unităților la subdiviziunile ramurilor respective se efectuează în conformitate cu Clasificatorul activităților din economia Moldovei, aprobat prin Ordinul directorului general al Biroului Național de Statistică nr. 28/2019.”;

14) anexa nr. 4 va avea următorul cuprins:

„Anexa nr. 4  
la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002

**Intervalul pentru stabilirea salariilor de tarifyare/de funcție calculat  
aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări  
și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00**

Categorii de posturi	Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifyare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, lei
<b>I. Conducerea instituției</b>	
Conducător/conducătoare de unitate care efectuează conducerea generală a instituției/entității	16 000 – 30 200
<b>II. Personal de conducere de nivel mediu</b>	
Șef/șefă, șef adjunct/șefă adjunctă de subdiviziune autonomă, filială, departament	12 000 – 26 500
Șef adjunct/șefă adjunctă de subdiviziune interioară (sectoare, birouri, secții, ateliere, servicii etc.)	8 000 – 22 700
<b>III. Personal de specialitate</b>	
3.1. Personal cu studii superioare universitare (licență, masterat, doctorat):	
Colaborator științific/colaboratoare științifică	10 000 – 30 200
Specialist principal/specialistă principală	11 200 – 18 500
Specialist coordonator/specialistă coordonatoare	10 000 – 17 300
Specialist/specialistă categoria I	8 800 – 15 400
Specialist/specialistă categoria II	8 000 – 13 500
Specialist/specialistă categoria III	7 600 – 12 300
Specialist/specialistă fără categorie	7 200 – 11 600
3.2. Personal cu diplomă de studii profesionale (învățământ profesional tehnic)	
Specialist/specialistă categoria I	6 800 – 11 800
Specialist/specialistă categoria II	6 400 – 10 600
Specialist/specialistă fără categorie	6 000 – 9 400
3.3. Personal care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice	
Specialist/specialistă categoria I	11 200 – 18 500
Specialist/specialistă categoria II	10 000 – 17 300
Specialist/specialistă fără categorie	8 800 – 15 400
<b>IV. Personal de deservire tehnică și auxiliar</b>	
Funcționar administrativ/funcționară administrativă	4 600 – 8 000
Muncitor/muncitoare cu calificare superioară	4 600 – 8 000
Muncitor/muncitoare cu calificare medie	4 500 – 7 000
Muncitor necalificat/muncitoare necalificată	4 000 – 6 000

**Note:**

1. Raportarea personalului la categoriile de personal se efectuează în conformitate cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova.

2. Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție se ajustează între tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale, ținând cont de coeficienții de complexitate prevăzuți în anexa nr. 3, după formula: salariu tarifar/de funcție = valoarea selectată din intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție x coeficientul de complexitate (din anexa nr. 3).”;

15) nota din anexa nr. 6 va avea următorul cuprins:

„**Notă:** nu se permite cumularea de funcții în orele de program conducătorilor unităților, locuitorilor și ajutorilor lor, iar altor persoane cu funcții de conducere, cum ar fi: inginerul-șef/ingenera-șefă, contabilul-șef/contabila-șefă, altor specialiști șefi/șefe, directorilor/directoarelor de compartimente și conducătorilor/conducătoarelor (managerilor, șefilor) de subdiviziuni structurale specializate în activități de producție, nu li se permite cumularea a două funcții de conducere.”;

16) anexa nr. 8 se abrogă.

2. La punctul 13 din Metodologia acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1345/2007 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 188-191, art. 1386), cu modificările ulterioare, textul „0,5 din mărimea salariului minim stabilit oficial pe țară” se substituie cu textul „0,2 din mărimea salariului minim”.

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2023.

**Prim-ministru**

**NATALIA GAVRILIȚA**

Contrasemnează:

Ministrul muncii  
și protecției sociale

Marcel Spatari

Ministrul finanțelor

Dumitru Budianschi

## NOTĂ INFORMATIVĂ

### la proiectul hotărârii Guvernului cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară)

#### **1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului**

Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului”(salarizarea în unitățile cu autonomie financiară) este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

#### **2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite**

Prin Legea nr. 219/2022 au fost efectuate modificări la Legea salarizării nr. 847/2002. Modificările respective au intrat în vigoare la 01 septembrie 2022. Astfel, proiectul de hotărâre este elaborat în scopul executării Legii nr. 219/2022.

#### **3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene**

Proiectul hotărârii Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

#### **4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi**

Proiectul hotărârii Guvernului este elaborat în scopul executării Legii nr. 219/2022 și operării unor modificări în quantumul lunar al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și entităților monopoliste.

Modificările textuale la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 au fost condiționate și efectuate în contextul modificărilor înscrise în Legea salarizării nr. 847/2002. Concomitent, excluderea textului din alineatul trei din pct. 7 a fost efectuată dat fiind că prevederile art. 23 din Legea nr. 847/2002, face trimitere la quantumul lunar total al salariului conducătorilor unităților menționate în dependență de rezultatele economico-financiare anuale pozitive ne fiind stabilite limitări în salariile de funcție în cazul întreprinderilor nerentabile.

De asemenea, se propune completarea Anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 (Coeficienții de complexitate recomandați la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (de salarizare) pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale) cu o nouă poziție și anume Unitățile cu autonomie financiară din domeniul tehnologiei informației. La identificarea quantumului maxim al coeficientului de complexitate propus (1,5) s-a ținut cont de datele statistice din domeniul salarizării și indicii de salarizare din domeniul „Informații și comunicații” raportați la indicii de salarizare din alte domenii economice.

Totodată se propune modificarea anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, unde coeficienții de multiplicitate recomandați pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități vor fi înlocuiți cu Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifar/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, propus pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în

unități. Astfel, Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție, prevăzut la anexa 4 din HG 743/2002, va fi revizuit anual, iar salariile se vor calcula și se va selecta din Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție ajustat între tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale ținând cont de coeficienții de complexitate prevăzuți în anexa nr.3 din hotărâre, după formula: salariu de funcție = valoarea selectată din intervalul recomandat pentru stabilirea salariilor de funcție x coeficientul de complexitate (din Anexa nr.3 la Hotărârea Guvernului nr.743/2002), această mențiune fiind inclusă în Note la Anexă nr. 4. De asemenea, a fost ajustată partea din Tabel ce ține de categoriile de posturi fiind aduse în concordanță cu cadrul legal existent: Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova CORM și divizat în conformitate cu Nivelul de competență/abilitate și nivelul calificării în conformitate cu Cadrul național al calificărilor din Republica Moldova (CNCRM).

De asemenea s-au operat modificări în Note la Anexa nr. 6, prin care s-a permis activitatea de cumulare în orele de program persoanelor cu funcții de conducere cum ar fi inginerul șef/ingenera șefă, contabilul șef/contabila șefă, altor specialiști șefi/șefe, directorilor/directoarelor de compartimente și conducătorilor/conducătoarelor (managerilor, șefilor) de subdiviziuni structurale specializate în activități de producție, fiindu-le puse restricții de cumulare a două funcții de conducere. Totodată se propune abrogarea anexei nr. 8 din HG 743/2002, iar autoritățile și instituțiile publice la autogestiune, vor fi identificate de către fondator.

Suplimentar, s-au inclus norme ce operează modificări la Metodologia acordării facilităților tinerilor specialiști cu studii medicale și farmaceutice plasați în câmpul muncii în mediul rural, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 1345/2007, în scopul ajustării acesteia.

## **5. Fundamentarea economico-financiară**

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare suplimentare. Totodată, modificarea anexei nr.4 din Hotărârea Guvernului nr.743/2002, prin înlocuirea coeficienților de multiplicare cu Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție , ar putea avea implicații financiare asupra bugetului, care va putea fi estimat în rezultatul implementării prevederilor precitate în proiect.

## **6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare**

Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative.

## **7. Avizarea și consultarea publică a proiectului**

În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului” (salarizarea în unitățile cu autonomie financiară) a fost plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale ([www.social@gov.md](mailto:www.social@gov.md)), directoriul „Transparență”, secțiunea „Proiecte supuse consultărilor publice”.

## **8. Constatările expertizei anticorupție**

Conform Raportului de expertiză anticorupție Nr. EHG22/8327 din 11.11.2022, se consideră că autorul a respectat prevederile legale privind transparența în procesul decizional. Nota informativă

stabilește condițiile ce au impus elaborarea proiectului, evidențiază elementele noi și finalitățile urmărite prin promovarea proiectului.

Examinând conținutul notei informative a proiectului supus expertizei se constată că aceasta întrunește condițiile menționate în art.30 al Legii nr.100/2017 cu privire la actele normative.

De asemenea, prevederile proiectului nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului consacrate de Constituția Republicii Moldova, Declarația Universală a Drepturilor Omului și Convenția Europeană a Drepturilor Omului.

În concluzie: Analizând prevederile proiectului, menționăm că în redacția propusă, proiectul nu conține factori și riscuri de corupție.

#### **9. Consultările expertizei de compatibilitate**

Proiectul Hotărîrii Guvernului nu conține norme privind armonizarea legislației naționalecu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

#### **10. Constatările expertizei juridice**

Sub aspectul intenției de reglementare, potrivit notei informative, proiectul de act normativ a fost elaborat în scopul executării Legii nr. 210/2022 prin care a fost amendată Legea salarizării nr. 847/2002. Raționamentele expuse de inițiator în notă reflectă motivul care a impus intervenția normativă.

#### **11. Constatările altor expertize**

Proiectul a fost avizat de 16 autorități: Cancelaria de Stat, Ministerul Culturii, Ministerul Apărării, Ministerul Sănătății, Ministerul Mediului, Ministerul Economiei, Ministerul Finanțelor, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Educației și Cercetării, Ministeril Agriculturii și Industriei Alimentelor, Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, Agenția Proprietății Publice, Agenția de Guvernare Electronică, Serviciul Tehnologia Informației și Securitatea Cibernetică, Confederația Națională a Sindicatelor, Confederația Națională a Patronatului, Confederația Națională a Sindicatelor, Confederația Națională a Patronatului și supus expertizei juridice și anticorupție de Ministerul Justiției, Centrul Național Anticorupție.

**Secretar de Stat**

**Vasile CUȘCA**