



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2022

Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului la proiectul de lege
pentru modificarea unor acte normative**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul la proiectul de lege pentru
modificarea unor acte normative.

Prim-ministru

NATALIA GAVRILIȚA

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Marcel Spatari

Ministrul educației
și cercetării

Anatolie Topală

Ministrul justiției

Sergiu Litvinenco

Aprobat
prin Hotărârea Guvernului nr.

Aviz
la proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru modificarea unor acte normative, înaintat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 407 din 22 decembrie 2021) de către un grup de deputați în Parlament, și comunică următoarele.

Proiectul de lege prevede introducerea unor modificări în Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 și în Codul educației al Republicii Moldova nr.152/2014 referitoare la dreptul angajatorilor de a oferi salariaților săi servicii alternative de îngrijire a copiilor, suplimentare la cele oferite de stat.

Potrivit notei informative, proiectul respectiv a fost elaborat în scopul asigurării unui echilibru între necesitățile, drepturile și interesele salariaților cu copii de vârstă preșcolară și ale angajatorilor și ca urmare, asigurarea reconcilierii vieții profesionale cu cea de familie prin completarea cadrului normativ în vigoare, în vederea legiferării dreptului angajatorilor de a oferi salariaților servicii alternative de îngrijire a copiilor cu vârsta cuprinsă între 0 și 3 ani.

În acest context, este de menționat că nu există interdicții stipulate expres în legislația națională care ar interzice companiilor private să fondeze instituții private de educație timpurie. Or, autorii proiectului nu au argumentat existența unor bariere care ar putea să descurajeze companiile private să investească în crearea unor servicii de îngrijire a copiilor salariaților.

Totodată, este de remarcat că, Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 reglementează raporturile de muncă dintre angajator și salariat.

La Capitolul II „Munca femeilor, a persoanelor cu obligații familiale și a altor persoane” din Titlul X al Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 (art. 247 - 252¹) sunt stabilite unele garanții de stat pentru femeile gravide, pentru salariații cu copii în vârstă de până la 4 ani și pentru salariații care educă un copil cu dizabilități.

Potrivit prevederilor art.172 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, prin garanție se înțeleg mijloacele, metodele, condițiile prin care se asigură realizarea drepturilor acordate salariaților în domeniul raporturilor de muncă și al altor raporturi sociale legate de acestea.

Prin urmare, propunerea de a completa Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 la Capitolul II „Munca femeilor, a persoanelor cu obligații familiale și a altor persoane” cu normă juridică ce ține de crearea de către angajator a unor servicii de îngrijire a copiilor cu vârsta cuprinsă între 0 și 3 ani o considerăm nepotrivită.

Din aceste considerente, propunem ca pct. 2 din art. I din proiect să fie exclus. Totodată, propunem completarea proiectului cu art. II, cu următorul cuprins:

„**Art.II.** – Articolul 6 din Legea nr. 845/1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1994, nr. 2 art. 33), cu modificările ulterioare, se completează cu un nou alineat, cu următorul cuprins:

«Să ofere salariaților servicii de îngrijire a copiilor săi cu vârsta cuprinsă între 0 și 3 ani, conform cadrului normativ aprobat de Guvern.»».

Prin urmare, art. II și art. III din proiect vor deveni, respectiv, art. III și art. IV.

De asemenea, menționăm că potrivit Codului educației al Republicii Moldova nr.152/2014 scopul principal al educației timpurii constă în dezvoltarea multilaterală a copilului și pregătirea pentru integrare în activitatea școlară. Aspecte importante ale educației și îngrijirii timpurii a copilului sunt abordate în documentele de politici curriculare și metodologice în domeniul educației timpurii. În același timp, raporturile juridice din sfera educației sunt reglementate prin Constituția Republicii Moldova, Codul educației al Republicii Moldova nr.152/2014 și alte acte normative, specifice nivelurilor și ciclurilor educaționale.

La promovarea noilor reglementări privind preluarea de către angajator a opțiunii de servicii de îngrijire a copiilor, urmează să se țină cont de faptul că angajatorul va fi obligat să respecte rigorile educaționale și de îngrijire reflectate în documentele specifice acestui sector și practicile de educație și îngrijire timpurie a copilului de 0-3 ani, pentru a activa în interesul superior al copilului. Or, serviciile alternative de educație timpurie urmează să corespundă dimensiunilor, standardelor și indicatorilor de calitate, stabilite prin actele normative.

Având în vedere cele expuse, Guvernul susține de principiu proiectul de lege supus avizării, cu ajustarea acestuia conform propunerilor sus-menționate.

Totodată, se consideră oportun ca proiectul de lege să fie transmis spre avizare partenerilor sociali. În acest context, pentru a reuși realizarea scopului propus de autorii proiectului este necesară întreprinderea unor măsuri, inclusiv de ordin financiar.