



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2022

Chișinău

**Cu privire la modificarea anexei nr. 6 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018
pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul
unitar de salarizare în sectorul bugetar**

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. În anexa nr. 6 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 480-485, art. 1310), cu modificările ulterioare, punctul 6 se completează cu textul „Salariul mediu lunar se identifică din salariul primit în ultima funcție deținută, în perioada a 12 luni calendaristice premergătoare intrării în vigoare a hotărârii Guvernului cu privire la organizarea și funcționarea autorității/instituției care a fost reorganizată prin efectul Legii nr. 140/2018, proporțional timpului efectiv lucrat în funcția respectivă”.

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Pentru personalul a cărui statut s-a modificat prin Hotărârea Guvernului nr. 151/2022 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale Transport Auto, plata diferenței de salariu determinată conform prevederilor punctului 1 din prezenta hotărâre va fi calculată de la data de 1 noiembrie 2022, cu achitarea acesteia începând din luna decembrie 2022.

Prim-ministru

NATALIA GAVRILIȚA

Contrasemnează:

Viceprim-ministru,
ministrul infrastructurii
și dezvoltării regionale

Andrei SPÎNU

Ministrul finanțelor

Dumitru Budianschi

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul hotărârii de Guvern cu privire la modificarea Anexei nr. 6 la Hotărârea
Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii
nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale în comun cu Agenția Națională Transport Auto.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite
<p>În anul 2018 a fost implementată reforma administrației publice, care a inclus reorganizarea unui șir de autorități publice, inclusiv a autorităților administrative din domeniul transporturilor.</p> <p>Astfel, reforma a inclus mai multe aspecte, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none">- bugetul Agenției Naționale Transport Auto (în continuare – ANTA) se elaborează, se aprobă și se administrează în conformitate cu principiile, regulile și procedurile stabilite de Legea finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale nr. 181/2014;- în cadrul ANTA activează funcționari publici, în condițiile Legii nr. 158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, și alte categorii de personal, a căror activitate este reglementată de cadrul normativ în domeniul muncii. <p>Ulterior, prin Hotărârea Guvernului nr.151 din 09.03.2022, cu privire la organizarea și funcționarea ANTA s-au aprobat:</p> <ul style="list-style-type: none">- regulamentul cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale Transport Auto;- structura Agenției Naționale Transport Auto;- organigrama Agenției Naționale Transport Auto;- regulamentul privind uniforma inspectorilor abilitați cu drept de control ai Agenției Naționale Transport Auto;- efectivul-limită al Agenției Naționale Transport Auto în număr de 120 de unități, inclusiv personal auxiliar și de deservire tehnică, cu un fond anual de retribuire a muncii conform legislației privind retribuirea muncii; <p>Potrivit:</p> <p>1) alin. (3), Art. 27. din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul Legii nr. 140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu;</p> <p>2) pct. 5. din Hotărârea Guvernului nr. 151/2022, în cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul Agenției, salariile calculate prin aplicarea Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă, sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu.</p> <p>Totodată, cu toate că alin. (3), art. 27. din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nu stabilește careva perioade de calcul, însă Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018 identifică perioada de calculare pentru stabilirea diferenței de salariu <i>martie - noiembrie a anului 2018</i>, aceasta fiind una depășită și total inadmisibilă la moment și vine în contradicție cu Legea nr.270/2018. Ori în perioada noiembrie 2018 – aprilie 2022 bugetul de salarizare al Agenției a fost format din necesitățile actuale la acel</p>

moment, iar angajații încadrați în câmpul muncii după perioada *martie – noiembrie 2018*, au beneficiat de salarii egale cu cele a angajaților existenți până la modificările aprobate.

Astfel, se ***crează o situație confuză în procesul de reorganizare a Agenției și atingerea obiectivelor instituționale, după cum urmează:***

- creșterea încrederii societății în Agenție și îmbunătățirea reputației acesteia;
- prevenirea și reducerea cazurilor de corupție;
- creșterea gradului de responsabilitate al angajaților în timpul exercitării funcțiilor;
- selectarea angajaților calificați și motivarea dezvoltării profesionale continue;
- reducerea fluctuației de resurse umane (*demisii și transferuri ale angajaților în alte structuri mai atractive salarial*);
- evitarea litigiilor judiciare, privind garantarea diferenței de salariu.

De menționat că, în prezent, Agenția dispune de cadre calificate pentru a putea fi onorate angajamentele prevăzute în acordurile multilaterale și bilaterale în domeniul transportului rutier internațional la care Republica Moldova este parte, și îndeplinirea atribuțiilor pe domeniile de competență, datorită sistemului de salarizare motivant. Odată cu trecerea la finanțarea din bugetul de stat, cheltuielile de personal ale ANTA nu s-au menținut la nivelul anului 2018, așa cum prevedea Legea nr.140/2018, însă au fost diminuate cu 33,9% în anul 2020.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul de hotărâre de Guvern nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu acquis-ul comunitar.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Proiectul vine să completeze Anexa nr.6 a Hotărârii Guvernului nr. 1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, cu prevederi ce reglementează modul de aplicare a legii prenotate în contextul aprobării Hotărârii Guvernului nr. 151/2022 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale Transport Auto și anume:

a) la punctul 3 subpunctul 1), ultima propoziție se completează cu sintagma „și ¹”;

b) completarea pct.3 cu subpunctul 1²) cu următorul cuprins:

„1²) pentru personalul a cărui statut s-a modificat prin Hotărârea Guvernului nr. 151/2022 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale Transport Auto, prin efectul Legii nr.140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative, salariul mediu lunar se identifică din salariul primit în ultimele funcții deținute, în ultimele 12 luni calendaristice premergătoare intrării în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 151/2022, conform subpunctului 1), proporțional timpului efectiv lucrat în funcțiile respective;”

Ca urmare a procesului de avizare a proiectului mai multe autorități au venit cu propunerea de eliminare a personalizării normei propuse spre completare și a neadmiterii încălcării caracterului general și impersonal a normei juridice înserate în actul normativ prezentat. Astfel, la definitivarea proiectului modificările urmează a fi operate doar la pct. 6 din Anexa nr. 6 la Hotărârea Guvernului nr. 1231/2018, prin completarea acestuia cu o propoziție în redacția următoare *„Salariul mediu lunar se identifică din salariul primit în ultima funcție deținută, în perioada a 12 luni calendaristice premergătoare intrării în vigoare a hotărârii Guvernului cu privire la organizarea și funcționarea autorității/instituției care a fost reorganizată prin efectul Legii nr. 140/2018, proporțional timpului efectiv lucrat în funcția respectivă”*.

Luând în considerare importanța prevederilor proiectului, acesta urmează să intre în vigoare la momentul publicării și urmează a fi aplicat din data de 01.11.2022.

5. Fundamentarea economico-financiară
Implementarea prevederilor proiectului nu va necesita cheltuieli financiare suplimentare din bugetul de stat.
6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
Proiectul de hotărâre se încadrează în prevederile cadrului normativ în vigoare, respectiv aprobarea acestuia nu implică necesitatea modificării altor acte normative.
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului
<p>Luînd în considerare prevederile proiectului acesta a fost avizat de către:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ministerul Finanțelor; - Ministerul Justiției; - Ministerul Muncii și Protecției Sociale; - Centrul Național Anticorupție; - Cancelaria de Stat. <p>Ca urmare procesului de avizare nu au fost identificate divergențe majore asupra proiectului, iar obiecțiile prezentate au fost incluse în proiectul definitivat. Informația detaliată a fost inclusă în sinteza obiecțiilor și propunerilor, care se anexează.</p>
8. Constatările expertizei anticorupție
Proiectul de hotărâre a fost supus expertizei anticorupție în conformitate cu prevederile art. 35 din Legea nr.100/2017 cu privire la actele normative. Expertiza a stabilit că proiectul nu conține factori de risc care să genereze apariția riscurilor de corupție.
9. Constatările expertizei de compatibilitate
Efectuarea expertizei de compatibilitate nu este necesară, proiectul hotărârii nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
10. Constatările expertizei juridice
Proiectul de hotărâre a fost supus expertizei juridice, conform art. 37 din Legea nr. 100/2017 cu privire la actele normative, iar obiecțiile prezentate au fost acceptate și incluse în proiectul definitivat. Informația detaliată a fost inclusă în sinteza obiecțiilor și propunerilor, care se anexează.
11. Constatările altor expertize
Proiectul de hotărâre nu cade sub incidența altor expertize necesare de a fi efectuate în condițiile Legii nr. 100/2017 cu privire la actele normative.

Secretar general

Lilia DABIJA