



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2022

Chișinău

Cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr. 49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă

În temeiul art. 3 lit. e) din Legea bugetului de stat pentru anul 2022 nr. 205/2021 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr. 315-324, art. 478), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.49/2021 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2021, nr. 111, art. 100), se modifică după cum urmează:

1) la punctul 2, noțiunea „impozite salariale”, după textul „(persoană angajată prin contract individual de muncă)” se introduce textul „, , codului 147 (persoană angajată în sectorul agrar în baza contractului individual de muncă antrenată în activitățile prevăzute în grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei), codului 148 (persoană angajată care activează în condiții speciale de muncă, conform anexei nr. 2 din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale), codului 156 (persoană care și-a reluat activitatea cu program parțial până la expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani), codului 160 (persoană care se află în concediu de odihnă anual plătit), codului 16011 (persoană care se află în concediu de studii), codului 16012 (persoană care se află în concediu suplimentar plătit), codului 161 (persoană angajată în baza contractului individual de muncă în sectorul agrar antrenată în alte activități decât cele din grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei)”;

2) la punctul 3 subpunctul 1), după textul „(persoană angajată prin cumul) se introduce textul „, , codului 124 (persoană în funcție electivă sau numită în organele executive, legislative sau judecătorești), codului 140 (persoană angajată în organele justiției), codului 141 (persoană angajată în organele justiției), codului 142 (persoană angajată la instanțele judecătorești), codului 144 (persoană angajată în organele procuraturii), codului 147 (persoană angajată în sectorul agrar în baza

contractului individual de muncă antrenată în activitățile prevăzute în grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei), codului 148 (persoană angajată care activează în condiții speciale de muncă conform anexei nr.2 din Legea nr. 489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale), codului 156 (persoană care și-a reluat activitatea cu program parțial până la expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani), codului 159 (persoană care se află în concediu neplătit (din cont propriu)), codului 160 (persoană care se află în concediu de odihnă anual plătit), codului 16011 (persoană care se află în concediu de studii), codului 16012 (persoană care se află în concediu suplimentar plătit), codului 161 (persoană angajată în baza contractului individual de muncă în sectorul agrar antrenată în alte activități decât cele din grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei), codului 162 (persoană angajată în baza contractului individual de muncă, rezidentul parcului din domeniul tehnologiei informațiilor), codului 16211 (persoană angajată în baza contractului individual de muncă, rezidentul parcului din domeniul tehnologiei informațiilor, care și-a reluat activitatea cu program parțial până la expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani), codului 163 (persoană, membru al consiliului de administrație), codului 168 (persoană restabilită la serviciu în baza hotărârii instanței de judecată), codului 170 (persoană angajată care activează în proiecte (programe) cu finanțare externă)”.

3) punctul 9 va avea următorul cuprins:

„9. Solicitarea subvenției se efectuează prin depunerea cererii, conform modelelor stabilite în anexele nr. 1, nr. 2 și nr. 3, la Direcția generală deservire fiscală/Direcția generală control sau la Direcția generală administrare contribuabili mari a Serviciului Fiscal de Stat, după caz. Cererea se prezintă pe suport de hârtie, cu aplicarea semnăturii olografe, sau se transmite la adresele electronice indicate în anexa nr. 4, cu aplicarea semnăturii electronice avansate calificate.”;

4) anexa nr. 4 va avea următorul cuprins:

„Anexa nr.4
la Regulamentul privind
subvenționarea locurilor de muncă

LISTA adreselor electronice

Nr. crt.	Denumirea subdiviziunilor structurale	e-mail
1.	Direcția generală administrare contribuabili mari	contribuabilimari@sfs.md
2.	Direcția generală control	control@sfs.md
3.	Direcția generală deservire fiscală	deservire@sfs.md

2. Prin derogare de la prevederile punctului 6 și punctului 7 subpunctul 2) din Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 49/2021, subvenția se acordă inclusiv pentru plățile salariale aferente semestrului I al anului 2021, efectuate în numerar.

3. Prin derogare de la prevederile punctului 10 din Regulamentul privind subvenționarea locurilor de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 49/2021, cererea pentru categoriile de angajați prevăzute la punctul 4 subpunctul 3) din Regulament, pentru semestrul I al anului 2021, se depune până la data de 31 martie 2022 inclusiv.

4. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova. Reglementările prevăzute la punctul 1 din prezenta hotărâre, se aplică pentru cererile depuse aferent perioadei ce începe din trimestrul I de gestiune a anului 2022.

Prim-ministru

NATALIA GAVRILIȚA

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Dumitru Budianschi

Notă informativă

la proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la modificarea Hotărârii Guvernului nr.49/2021 pentru aprobarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului
Proiectul hotărârii de Guvern a fost elaborat de către Ministerul Finanțelor.
2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului de act normativ și finalitățile urmărite
<p>Modificarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă are drept scop concretizarea unor aspecte în partea ce ține de aplicarea justă a normelor.</p> <p>Astfel, modificarea punctului 2 din Regulament în partea ce ține de noțiunea de impozite salariale vizează lărgirea spectrului categoriilor persoanelor angajate eligibile subvenționării, precum și tipul veniturilor care urmează a fi luate în calcul la determinarea subvenției, și anume, prin includerea, pe lângă persoanele angajate pe bază de contract individual de muncă, a următoarelor categorii:</p> <ul style="list-style-type: none">– persoane angajate în sectorul agrar în baza contractului individual de muncă antrenate în activitățile prevăzute în grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei;– persoane angajate care activează în condiții speciale de muncă conform anexei nr.2 din Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale;– persoane care și-au reluat activitatea cu program parțial până la expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani;– persoane care se află în concediu de odihnă anual plătit;– persoane care se află în concediu de studii;– persoane care se află în concediu suplimentar plătit;– persoane angajate în baza contractului individual de muncă în sectorul agrar antrenate în alte activități decât cele din grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei. <p>Concomitent, ajustările efectuate la punctul 3 al Regulamentului vizează persoanele care pe o perioadă de cel puțin 12 luni consecutive ce preced luna de angajare nu au avut venituri salariale și au drept scop ajustarea condițiilor în partea ce vizează beneficierea de subvenționare, asigurând angajatorilor subvenționarea aferentă persoanelor (angajaților) care nu au avut venituri ca urmare a deținerii de către aceștia a următoarelor statute:</p> <ul style="list-style-type: none">– persoane în funcție electivă sau numite în organele executive, legislative sau judecătorești;– persoane angajate în organele justiției ;– persoane angajate la instanțele judecătorești;– persoane angajate în organele procuraturii;– persoane angajate în sectorul agrar în baza contractului individual de muncă antrenate în activitățile prevăzute în grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei;– persoane angajate care activează în condiții speciale de muncă conform anexei nr.2 din Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale;– persoane care și-a reluat activitatea cu program parțial până la expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani;– persoane care se află în concediu neplătit (din cont propriu);– persoane care se află în concediu de odihnă anual plătit;– persoane care se află în concediu de studii;– persoane care se află în concediu suplimentar plătit;– persoane angajate în baza contractului individual de muncă în sectorul agrar antrenate în alte activități decât cele din grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei;

- persoane angajate în baza contractului individual de muncă, rezidente ale parcului din domeniul tehnologiei informațiilor;
- persoane angajate în baza contractului individual de muncă, rezidente ale parcului din domeniul tehnologiei informațiilor, care și-au reluat activitatea cu program parțial până la expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani;
- persoane, membri ai consiliului de administrație;
- persoane restabilite la serviciu în baza hotărârii instanței de judecată;
- persoane angajate care activează în proiecte (programe) cu finanțare externă.

În acest sens, se propune crearea condițiilor echitabile tuturor potențialilor beneficiari de subvenționare.

Totodată, conform prevederilor actuale ale Regulamentului, subvenția se acordă pentru plățile salariale efectuate prin virament la contul salariatului deschis la prestatorul de servicii de plată licențiat din Republica Moldova.

Se constată faptul că nu toți agenții economici s-au conformat cerințelor din motiv că nu cunoșteau despre angajamentul respectiv, în raport cu plățile salariale achitate aferent semestrului I al anului 2021, ci au ales o altă modalitate de plată reglementată de legislația în vigoare.

Este de menționat că ajustarea prezentei Hotărâri de Guvern are la bază solicitările din numele Asociației Nevăzătorilor, precum și altor asociații a persoanelor cu dizabilități, care efectuează plăți salariale și prin altă modalitate de plată (cash).

În acest context, pentru crearea condițiilor echitabile tuturor agenților economici, inclusiv și celor care din motive obiective, nu au efectuat plăți salariale prin virament, se propune modificarea Regulamentului privind subvenționarea locurilor de muncă.

Prin modificările prezentate, subvenția se va acorda pentru plățile salariale efectuate prin virament la contul salariatului deschis la prestatorul de servicii de plată licențiat din Republica Moldova, precum și în cazul în care plățile salariale au fost efectuate în numerar aferent perioadei 1 ianuarie-30 iunie 2021.

Totodată, se propune prelungirea până la data de 31.03.2022 inclusiv, a termenului de depunere a Cererii pentru categoriile de angajați prevăzuți în pct.4 subpct. 3) pentru semestrul I al anului 2021.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul nu are drept scop continuarea procesului de armonizare a legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Prin prezentul proiect se propune modificarea Hotărârii Guvernului nr.49/2021 în partea ce ține de:

- introducerea unui spectru nou de angajați, la angajarea cărora angajatorul devine pasibil de obținere a subvenției, și anume: codul 147 (persoană angajată în sectorul agrar în baza contractului individual de muncă antrenată în activitățile prevăzute în grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei), codul 148 (persoană angajată care activează în condiții speciale de muncă conform anexei nr.2 din Legea nr.489/1999 privind sistemul public de asigurări sociale), codul 156 (persoană care și-a reluat activitatea cu program parțial până la expirarea concediului pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani), codul 160 (persoană care se află în concediu de odihnă anual plătit), codul 16011 (persoană care se află în concediu de studii), codului 16012 (persoană care se află în concediu suplimentar plătit), codul 161 (persoană angajată în baza contractului individual de muncă în sectorul agrar antrenată în alte activități decât cele din grupele 01.1-01.6 din Clasificatorul activităților din economia Moldovei);

<ul style="list-style-type: none"> – introducerea unor norme de concretizare în ceea ce vizează subvenția acordată pentru angajarea persoanelor care pe o perioadă de cel puțin 12 luni consecutive ce preced luna de angajare nu au avut venituri salariale; – acordarea subvenției pentru plățile salariale efectuate prin virament la contul salariatului deschis la prestatorul de servicii de plată licențiat din Republica Moldova, precum și în cazul în care plățile salariale au fost efectuate și în numerar; – prelungirea până la data de 31.03.2022 inclusiv, a termenului de depunere a Cererii pentru categoriile de angajați prevăzuți în pct.4 subpct. 3) pentru semestrul I al anului 2021.
5. Fundamentarea economico-financiară
Proiectul nu necesită alocarea mijloacelor financiare suplimentare.
6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare
Prezentul proiect este elaborat în conformitate cu legislația în vigoare.
7. Avizarea și consultarea publică a proiectului
În scopul respectării prevederilor Legii nr.239/2008 privind transparența în procesul decizional, anunțul privind inițierea procesului de elaborare a proiectului este plasat pe pagina oficială a Ministerului Finanțelor, la compartimentul Transparența decizională/Consultări publice și va asigura avizarea acestuia de către instituțiile interesate. În conformitate cu prevederile Regulamentului Guvernului, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.610/2018, prezentul proiect a fost avizat cu Ministerul Justiției, Ministerul Economiei și Infrastructurii, Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Ministerul Educației, Culturii și Cercetării, Centrul Național Anticorupție, etc.
8. Constatările expertizei anticorupție
<p>Proiectul a fost supus expertizei anticorupție, conform art.35 din Legea nr.100/2017.</p> <p>Centrul Național Anticorupție (CNA) a remis Raportul de expertiză anticorupție nr.06/2-5301 din 12.08.2021.</p> <p>În cadrul Analizei detaliate a factorilor de risc și a riscurilor de corupție ale proiectului nu au fost identificate riscuri.</p> <p>Informația privind rezultatele expertizei anticorupție a fost inclusă în sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiectul hotărârii de Guvern.</p>
9. Constatările expertizei de compatibilitate
Proiectul nu are ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene.
10. Constatările expertizei juridice
Obiecțiile Ministerului Justiției au fost luate în considerare la definitivarea proiectului, au fost incluse în Sinteza obiecțiilor și propunerilor/recomandărilor la proiect și au fost argumentate de autorii proiectului.
11. Constatările altor expertize
Proiectul nu cade sub incidența altor expertize necesare a fi efectuate în condițiile Legii nr.100/2017.

Ministru

Dumitru BUDIANSCII