



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÂRE nr. ____

din _____ 2022

Chișinău

**Pentru modificarea punctului 1 din Hotărârea
Guvernului nr. 165/2010 cu privire la cuantumul
minim garantat al salariului în sectorul real**

În temeiul art. 12 din Legea salarizării nr. 847/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 50-52, art. 336), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Punctul 1 din Hotărârea Guvernului nr. 165/2010 cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr. 35, art. 219), cu modificările ulterioare, va avea următorul cuprins:

„**1.** Începând cu 1 aprilie 2022, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real (la întreprinderi, organizații, instituții cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, în continuare – *unități*) se stabilește în mărime de 20,71 lei pe oră, sau 3 500 de lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru în medie de 169 de ore pe lună.”

2. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 aprilie 2022.

Prim-ministru

NATALIA GAVRILIȚA

Contrasemnează:

Ministrul muncii
și protecției sociale

Marcel Spatari

Ministrul economiei

Sergiu Gaibu

NOTĂ INFORMATIVĂ
la proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea
punctului 1 din Hotărârea Guvernului nr.165/2010”

1. Denumirea autorului și, după caz, a participanților la elaborarea proiectului

Proiectul hotărârii Guvernului „*Cu privire la modificarea punctului 1 din Hotărârea Guvernului nr. 165/2010*” este elaborat de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

2. Condițiile ce au impus elaborarea proiectului actului normativ și finalitățile urmărite

Prezentul proiect de hotărâre este elaborat întru realizarea prevederilor Legii salarizării nr. 847/2002 și în conformitate cu acordul atins între partenerii sociali, negociat în cadrul Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective la 22 decembrie 2021.

Proiectul de hotărâre este elaborat în scopul reexaminării cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real.

3. Descrierea gradului de compatibilitate pentru proiectele care au ca scop armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene

Proiectul de hotărâre nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.

4. Principalele prevederi ale proiectului și evidențierea elementelor noi

Salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică este reglementată de Legea salarizării nr. 847/2002, Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 „*Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară*” și Hotărârea Guvernului nr. 165/2010 „*Cu privire la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real*”.

Conform art. 11 al Legii salarizării nr. 847/2002 statul reglementează salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară, prin stabilirea mărimii cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real, precum și unele norme și garanții de stat (plata sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, plata orelor de noapte, plata orelor suplimentare, plata pentru orele de staționare și aflarea în șomajul tehnic, etc.).

Potrivit art. 12 din lege, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se reexaminează anual de către Guvern, în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național.

Formula de determinare a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național este redată în art. 2 din lege.

Astfel, purtându-se consultări și discuții între Confederația Națională a Sindicatelor și Confederația Națională a Patronatului, în cadrul Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective din 22 decembrie 2021, s-a ajuns la o poziție comună pe acest subiect, considerându-se oportun de a stabili cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real în mărime de **3500 lei, începând cu 1 aprilie 2022.**

Această majorare este argumentată de necesitatea asigurării unei creșteri continue a garanțiilor minime în domeniul salarizării pentru a menține puterea de cumpărare a salariaților și a asigura un mediu concurențial echitabil la nivel regional și internațional,

<p>în ce privește utilizarea forței de muncă.</p>
<p>5. Fundamentarea economico-financiară Implementarea prevederilor proiectului nu necesită mijloace financiare din bugetul de stat</p>
<p>6. Modul de încorporare a actului în cadrul normativ în vigoare Implementarea prevederilor proiectului nu necesită elaborarea altor acte normative.</p>
<p>7. Avizarea și consultarea publică a proiectului În scopul respectării prevederilor Legii nr. 239/2008 <i>privind transparența în procesul decizional</i>, proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la modificarea punctului 1 din Hotărârea Guvernului nr. 165/2010” este plasat pe pagina web oficială a Ministerului Muncii și Protecției Sociale (www.social.gov.md) directoriu „Transparență”, secțiunea „Proiecte supuse consultărilor publice”.</p> <p>Au avizat pozitiv proiectul fără obiecții și propuneri: Ministerul Justiției, Ministerul Infrastructurii și Dezvoltării Regionale, Ministerul Finanțelor, Ministerul Economiei, Confederația Națională a Patronatului și Biroul Național de Statistică.</p> <p>Au avizat pozitiv dar cu careva obiecții și propuneri: Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare și Confederația Națională a Sindicatelor.</p> <p>Au avizat proiectul negativ:</p> <hr/>
<p>8. Constatările expertizei anticorupție Rigorele de asigurare a transparenței decizionale statuate de Legea nr.239/2008 <i>privind transparența în procesul decizional</i>, au fost respectate parțial, autorul stabilind un termen redus pentru recepționarea recomandărilor asupra proiectului, contrar prevederilor art.12 alin.(2) din legea prenotată.</p> <p>Prevederile proiectului sunt conforme interesului public și nu aduc atingere drepturilor fundamentale ale omului. Cu toate acestea, în sensul asigurării transparenței în procesul de stabilire a valorii quantumului minim garantat al salariului în sectorul real, se recomandă completarea notei informative cu analize și date statistice ce ar proba valoarea quantumului propus spre aprobare în proiectul analizat și corespunderea modului de stabilire a acestuia la prevederile Legii salarizării nr. 847/2002.</p> <p>În redacția propusă spre examinare, în normele proiectului nu au fost identificați factori de risc și riscuri de corupție.</p>
<p>9. Consultările expertizei de compatibilitate Proiectul de hotărâre nu conține norme privind armonizarea legislației naționale cu legislația Uniunii Europene, precum și norme incompatibile cu prevederile legislației naționale și ale legislației Uniunii Europene.</p>
<p>10. Constatările expertizei juridice Proiectul de hotărâre nu conține observații de ordin conceptual.</p>
<p>11. Constatările altor expertize</p>

Secretar de Stat

Felicia BECHTOLDT