



# **GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA**

**HOTĂRÎRE** nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_  
Chișinău

**Cu privire la aprobarea Avizului asupra proiectului de lege  
pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova  
nr. 154-XV din 28 martie 2003**

-----

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului Avizul asupra proiectului de lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003.

**Prim-ministru**

**PAVEL FILIP**

**AVIZ**  
**asupra proiectului de lege pentru completarea Codului muncii**  
**al Republicii Moldova nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Guvernul a examinat proiectul de lege pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28 martie 2003, prezentat cu titlu de inițiativă legislativă (nr. 334 din 22 iulie 2016) de dna Liliana Palihovici, deputat în Parlamentul Republicii Moldova, și consideră binevenită inițiativa în cauză.

În opinia noastră, acordarea timpului liber femeilor gravide pentru consultații și examene medicale va avea, în perspectivă, un efect economic și social benefic, asigurînd prevenirea sau depistarea în stadiu incipient a unor maladii care ar putea să afecteze potențialul uman al țării și să genereze cheltuieli suplimentare din bugetul de stat și cel al asigurărilor sociale de stat.

Totodată, ținem să remarcăm că prevederi similare celor cuprinse în proiect se conțin deja în Convenția colectivă la nivel național nr. 2 „Timpul de muncă și timpul de odihnă”, încheiată la 9 iulie 2004. Potrivit articolului 2<sup>1</sup> al Convenției, angajatorul este obligat să acorde femeilor însărcinate timp liber pentru efectuarea examenelor medicale prenatale, care se include în timpul de muncă.

În acest context, menționăm că, reieșind din natura juridică a convențiilor și contractelor colective de muncă, în cazul în care părțile stabilesc în ele condiții mai avantajoase pentru salariați decît cele prevăzute de lege, acestea se aplică preferențial. Întrucît Convenția colectivă la nivel național nu limitează timpul ce urmează a fi acordat de către angajator femeilor gravide pentru consultații și examene medicale prenatale, adică stabilește condiții mai favorabile decît cele cuprinse în proiect, clauzele Convenției vor avea prioritate în raport cu prevederile Codului muncii în redacția propusă de proiect. Prin urmare, introducerea prin lege a unor condiții inferioare celor care se aplică deja conform Convenției colective la nivel național nr. 2 nu are sens.

Mai mult decît atît, acordarea dispenselor cu condiția că investigațiile medicale prenatale pot fi efectuate doar în timpul programului de muncă restrînge nejustificat drepturile femeilor gravide în raport cu *Directiva 92/85/CEE din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curînd sau care alăptează*, a cărei transpunere este prevăzută de Acordul de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană și din care sînt preluate, de fapt, garanțiile promovate de proiect.

Cît privește noțiunea de „program normal de lucru”, aceasta nu este definită de legislație și lasă spațiu pentru interpretări – de exemplu, din redacția actuală a proiectului nu este clar în ce măsură și în ce condiții de dispensele în cauză vor putea beneficia femeile gravide care lucrează cu timp de muncă redus sau parțial.

Totodată, urmînd logica expunerii capitolului II din titlul X al Codului, considerăm că noul articol s-ar încadra mai reușit după art. 250, avînd și un titlu formulat mai exact.

Pornind de la cele expuse mai sus, precum și în vederea conformării proiectului la exigențele de tehnică legislativă, textul se propune a fi expus în următoarea formulare:

**„LEGE**  
**pentru completarea Codului muncii al Republicii Moldova**  
**nr. 154-XV din 28 martie 2003**

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – Codul muncii al Republicii Moldova, (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr. 159-162, art. 648), cu modificările și completările ulterioare, se completează cu art. 250<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

**„Articolul 250<sup>1</sup>.** Acordarea dispenselor pentru femeile gravide

În baza recomandării în scris a medicului de familie sau a medicului specialist, femeilor gravide li se acordă timp liber fără diminuarea drepturilor salariale (dispense) pentru efectuarea consultațiilor și examenelor medicale prenatale, dacă acestea au loc în timpul programului de muncă.

**Președintele Parlamentului”.**