

NR. D/O	COD UNIC IDENTIFICABIL	ACTIUNE	REFERINȚĂ LA ACTIUNEA DIN ANEXA A	ACORD DE ASOCIERE	RAPORT EXTINDERE	FOAIE DE PARCURS	INDICATOR DE MONITORIZARE	INSTITUTIA RESPONSABILĂ	LUNĂ	ANUL IMPLEMENTĂR II	COSTURI ESTIMATIVE (mii lei)	ACOPERIT DIN BUGETUL DE STAT (mii lei)	ACOPERIT DIN ASISTENȚĂ EXTERNĂ	NEACOPERITE (mii lei)
CLUSTER 2. PIAȚA INTERNĂ														
CAPITOLUL 2 LIBERA CIRCULAȚIE A LUCRĂTORILOR														
1		Organizarea instruirilor destinate specialiștilor ANOFM pentru asigurarea aplicării eficiente a prevederilor stabilite prin Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și sedere pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora.				CR- Criteriul de Referință	100% angajați din cadrul ANOFM instruiți	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale, IGM – Inspectoratul General pentru Migrație, ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Iunie	2026	200.0			200.0
2		Instruirea angajaților autorităților publice în vederea asigurării tratamentului egal al cetățenilor UE și al membrilor familiilor acestora în exercitarea drepturilor prevăzute de Legea nr. 200/2025 privind libera circulație și sederea pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor Uniunii Europene și a membrilor familiilor acestora în Republica Moldova				CR- Criteriul de Referință	Numărul de angajați din sectorul public instruiți	Consiliul pentru Egalitate		2027-2029	200.0			
3		Instruirea angajaților Consiliului pentru egalitate în domeniul asigurării egalității de tratament lucrătorilor cetățeni ai Uniunii Europene și membrilor familiilor acestora (implementării Legii 200/2025)				CR- Criteriul de Referință	100% angajați cu atribuții în domeniul instruiți	Consiliul pentru Egalitate	Iunie	2027	100.0			
4		Aprobarea procedurilor interne standard de operare pentru înregistrarea cetățenilor UE și a membrilor familiilor acestora cu carduri de sedere				CR- Criteriul de Referință	40 angajați instruiți în cadrul subdiviziunilor teritoriale ale IGM; Numărul de cetățeni ai UE cu carte de sedere în 2026; Numărul de membri ai familiilor cetățenilor UE cu carte de sedere în 2026	IGM – Inspectoratul General pentru Migrație	Decembrie	2026	56.6	56.6		
5		Asigurarea interoperabilității dintre Sistemului Informațional (Piața muncii) al ANOFM și platforma EURES pentru a asigura compensarea în implementarea Reuglamenteului 589/2016 EURES	4		RE 2023, RE 2024, RE 2025		Sistem informațional dezvoltat	ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Noiembrie	2028	817	427		390.0
6		Instruirea angajaților ANOFM privind aspectele de funcționalitate și utilizare a portalului/rețelei EURES	4		RE 2023, RE 2024, RE 2025		100% angajați din cadrul ANOFM instruiți	ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Decembrie	2028	200.0			200.0
7		Revizuirea descrierii locurilor de muncă declarate pe portalul angajat.md corespunzător criteriilor EURES	4		RE 2023, RE 2024, RE 2025		Introducerea criteriilor reglementate EURES pentru toate locurile de munca plasate pe portalul ANOFM: angajat.md	ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Noiembrie	2028	279.0	179		100.0
8		Elaborare cerințe minime privind prelucrarea datelor cu caracter personal în contextul schimbului de date cu EURES	4		RE 2023, RE 2024, RE 2025		Formular de prelucrare a datelor cu caracter personal elaborat	ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Noiembrie	2028	25.0			25.0
9		Elaborarea tabelelor de corelare a aptitudinilor, competențelor și ocupațiilor naționale cu clasificatorul european (EURES)	4		RE 2023, RE 2024, RE 2025		2 Tabele de corelare elaborate	ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Noiembrie	2026	543.7	0	543.7	
10		Negocierea proiectelor de acorduri în domeniul securității sociale și a aranjamentelor privind aplicarea Acordurilor în domeniul securității sociale	12		RE 2024, RE 2025		Număr de acorduri încheiate cu state membre UE; Număr de aranjamente de implementare a Acordurilor încheiate cu state membre UE	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale, CNAS - Casa Națională de Asigurări Sociale	Decembrie	2026-2027	1862	1862		
11		Interconectarea sistemelor de securitate socială ale statelor membre ale UE cu sistemul de securitate socială din RM	12, 13		RE 2025		Sistemul Informațional „Protecția Socială” interconectat cu Sistemul Informațional „ESSI” prin intermediul platformei de interoperabilitate Infrastructurii IT pentru EESSI dezvoltată	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale, AGE – Agenția de Guvernare Electronică, STISC – Serviciul Tehnologie Informației și Securitate Cibernetică, CNAS - Casa Națională de Asigurări Sociale, MDED – Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, MF – Ministerul Finanțelor, MS – Ministerul Sănătății,	Decembrie	2027	2875		2875	

NR. D/O	COD UNIC IDENTIFICABIL	ACȚIUNE	REFERINȚĂ LA ACȚIUNEA DIN ANEXA A	ACORD DE ASOCIERE	RAPORT EXTINDERE	FOAIE DE PARCURS	INDICATOR DE MONITORIZARE	INSTITUȚIA RESPONSABILĂ	LUNĂ	ANUL IMPLEMENTĂR II	COSTURI ESTIMATIVE (mii lei)	ACOPERIT DIN BUGETUL DE STAT (mii lei)	ACOPERIT DIN ASISTENȚĂ EXTERNĂ	NEACOPERITE (mii lei)
CLUSTER 2. PIAȚA INTERNĂ														
CAPITOLUL 2 LIBERA CIRCULAȚIE A LUCRĂTORILOR														
12		Organizarea instruirilor pentru angajații autorităților implicate în aplicarea în mod eficient a aquis-ului UE privind coordonarea sistemelor de securitate socială, inclusiv utilizarea EESSI			RE 2025		2 instruiuri organizate	CNAS - Casa Națională de Asigurări Sociale, MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale, MS – Ministerul Sănătății, MF – Ministerul Finanțelor, MDED – Ministerul Dezvoltării Economice și Digitalizării, CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină, SFS – Serviciul Fiscal de Stat, ANOFM - Agenția Națională pentru Ocuparea	Decembrie	2026-2028	200	0		
13		Crearea unui compartiment pe pagina web oficială a CNAM privind „Integrare UE”, care va reflecta toate reglementările normative aprobate și progresul realizat în domeniul de referință	15		RE 2024		Pagina oficială creată	CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină	Noiembrie	2026	200			200
14		Realizarea unui studiu de fezabilitate privind impactul introducerii Cardului European de Asigurări de Sănătate (CEAS) asupra finanțelor publice			RE 2025	CR- Criteriul de R	Studiu de fezabilitate realizat	CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină, MS – Ministerul Sănătății	Decembrie	2026	195			
15		Dezvoltarea modului dedicat Cardului European de Asigurări Sociale de Sănătate (CEAS) în cadrul Sistemului Informațional al Asigurării Obligatorii de Asistență Medicală (SIAOAM) pentru emiterea și gestionarea eficientă a cardului.	15		RE 2024, RE 2025		Modul dezvoltat	CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină	Decembrie	2027	5000			5000
16		Revizuirea și ajustarea procedurilor administrative interne ale Companiei Naționale de Asigurări în Medicină în conformitate cu noile cerințe, pentru asigurarea implementării Cardului European de Asigurări de Sănătate (CEAS).			RE 2025	CR- Criteriul de R	Procedurile interne revizuite și aprobate	CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină, MS- Ministerul Sănătății	Iunie	2029	31			
17		Organizarea sesiunilor de instruire pentru angajații CNAM și ai altor autorități relevante cu privire la utilizarea platformei EESSI și gestionarea documentelor electronice legate de coordonarea asigurărilor de sănătate			RE 2025	CR- Criteriul de R	Numărul angajaților din cadrul CNAM și ai altor autorități relevante instruiți	CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină, MS- Ministerul Sănătății		2029-2030	1010			
18		Elaborarea documentației tehnice pentru asigurarea interoperabilității între sistemul informatic „SAOAM” și sistemul electronic de schimb de informații privind securitatea socială (EESSI)			RE 2025	CR- Criteriul de R	Documentația tehnică pentru asigurarea interoperabilității între sistemul informatic „SAOAM” și sistemul electronic de schimb de informații privind securitatea socială (EESSI) elaborată	CNAM – Compania Națională de Asigurări în Medicină, AGE – Agenția de Guvernare Electronică	Decembrie	2029	500			
19		Desfășurarea campaniei naționale de informare publică privind beneficiile pensilor facultative				CR- Criteriul de R	1 campanie de informare publică desfășurată	CNPF – Comisia Națională a Pieței Financiare, MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale		2027-2029	850		850	
20		Dezvoltarea Sistemului Informațional „E-Social”	30			GP - Planul de creștere economică	Sistemul Informațional dezvoltat și implementat	MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	Iunie	2027	80000			80000
21		Elaborarea notei analitice privind accesul cetățenilor statelor membre ale UE la funcțiile publice în Republica Moldova, incluzând analiza cadrului național, prezentarea jurisprudenței relevante a CJUE și definirea condițiilor de eligibilitate și a mecanismelor de implementare			RE 2025		Nota analitică elaborată	CS – Cancelaria de Stat, MMPS – Ministerul Muncii și Protecției Sociale	August	2026	10	10		